

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	T N プランテーション
住 所	栃木県鹿沼市上奈良部町67
電話番号	0289-75-3151

事業所番号	0910500222
管理者名	仲田 知史
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
点	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	

(IV) 支援力向上 (※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
③1回以上の場合	
④視察・実習の実施又は受け入れ	○
⑤いずれか一方のみの取組を行っている	
⑥販路拡大の商談会等への参加	○
⑦1回以上の場合	
⑧職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑨ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	
⑩第三者評価	
過去3年以内の福祉サービスマスター評価を 受書しており、結果を公表している。	
⑪国際標準化規格が定められた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるもの認証を受けている	
小計 (注2)	4
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点	

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者 に支払う買金の総額以上	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度 における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者 に支払う買金の総額以上	○
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支 のみが前年度に利用者から支払う買金の総額以上	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支 のみが前々年度に利用者から支払う買金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度 における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者 に支払う買金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者 から支払う買金の総額未満	
点	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点	

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等 での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をイン ターネット等により公表している	○
1事例以上ある場合:10点	

(III) 多様な働き方 (※)	
①免状・資格取得、検定の受検動員に関する制度	
就業規則等で定めている	○
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	
就業規則等で定めている	○
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	○
⑧職務休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
小計 (注1)	5
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点	

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の 提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○
期限内に提出していない場合:-50点	

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の 向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した 報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表し ている。	○
1事例以上ある場合:10点	

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	135	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）	22,021	時間	利用者の1日の平均労働時間数	4.52	時間
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間			雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,877	人

(II) 生産活動

会計期間（1月～12月）					
前々々々年度（令和3年度）	16,807,594	円	利用者へ支払った賃金総額	19,474,928	円
生産活動収入から経費を除いた額			利用者へ支払った賃金総額	18,436,352	円
前々々年度（令和4年度）	18,695,200	円	利用者へ支払った賃金総額	18,909,873	円
生産活動収入から経費を除いた額			利用者へ支払った賃金総額		
前々々年度（令和5年度）	19,508,573	円	利用者へ支払った賃金総額		
生産活動収入から経費を除いた額			収入	▲ 2,667,334	円
			収入	258,848	円
			収入	598,700	円

(III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（※体系Ⅰ（Ⅲ）多様な働き方Ⅰ上の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

②利用者を職員として登用する制度

③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

前年度（5年度）における取組（※体系Ⅰ（Ⅳ）支援力向上」上の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

(IV) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（※体系Ⅰ（Ⅳ）支援力向上」上の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 実施日 月 日

※学会誌等名 掲載日 月 日

※発表者数 発表テーマ

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 実施日 月 日

※学会誌等名 掲載日 月 日

※発表者数 発表テーマ

③研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

④販路拡大の商談会等への参加

⑤販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している

※商談会等名 灘谷マルシェ

※主催者名 (有)灘谷新聞店

※日時 令和5年11月11日

※内容 マルシェ形式による商談販売会
現在カフェとの取引中

④販路拡大の商談会等への参加

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑥当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 R3年4月1日

人事評価制度の対象職員数 14名

うち昇給・昇格を行った者 14名

当該人事評価制度の周知方法 社内通知

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑦第三者評価

⑧前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

※第三者評価機関

⑦第三者評価

⑧前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

※第三者評価機関

⑧前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

⑨国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑩ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

※規格等の内容

⑨国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑩ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

※規格等の内容

⑨国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑩ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

※規格等の内容

⑩ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

⑪ピアサポーターを配置している

⑫当該ピアサポーターは「障害者77サポート研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

※就業時間

※職務内容

⑪ピアサポーターを配置している

⑫当該ピアサポーターは「障害者77サポート研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

※就業時間

※職務内容

⑪ピアサポーターを配置している

⑫当該ピアサポーターは「障害者77サポート研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

※就業時間

※職務内容

(VI) 経営改善計画

⑬指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 令和5年4月12日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。